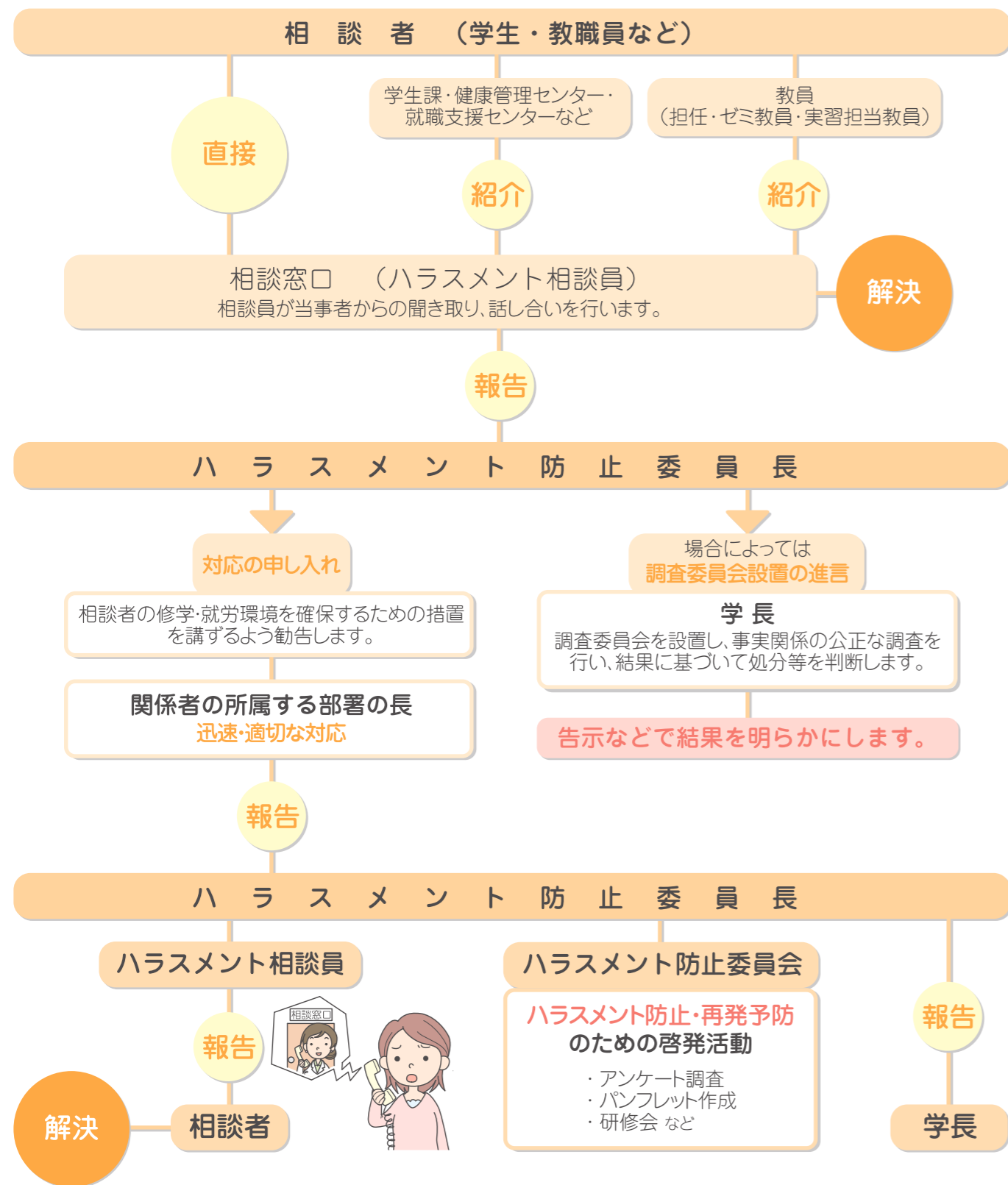


ハラスメント相談の流れ



STOP! Harassment

ハラスメント防止マニュアル

KAWASAKI UNIVERSITY of MEDICAL WELFARE



川崎医療福祉大学はハラスメントのない
安心・安全な環境を皆さんに提供します!

私たち一人ひとりが、相手の人格を尊重し、思いやりのある態度で接することにより、ハラスメントのない大学にしていきたいと思います!

? ハラスメントって?

本学のハラスメントの定義は、大きくわけて**セクシュアル・ハラスメント(セクハラ)**と**アカデミック・ハラスメント(アカハラ)**と**パワー・ハラスメント(パワハラ)**の3種類があります。

セクシュアル・ハラスメント (セクハラ)

教育・研究、修学・就労の環境で他者を不快にさせる性的な言動等による人格権侵害にあたる行為のことです。

セクシュアル・ハラスメント事例

- 執拗に食事や、デートに誘う。断ると「指導する気がなくなった」などを含みのある言葉を返す。
- コンパの席で酒の酌をさせたり、デュエットを強要したりする。また、不用意に手を握ったり、体に触れる。
- 聞くに堪えない卑猥な冗談を言う。笑わない学生に「君には冗談が通じないね」と嫌味を言う。



アカデミック・ハラスメント (アカハラ)

教育・研究・修学における優位な地位、立場を利用した不適切な言動等による人格権侵害にあたる行為や、不当に低い評価を与える等の行為のことです。

アカデミック・ハラスメント事例

- 当然必要と思われる教育・研究指導を行わなかったり、常識では不可能な課題達成を強要する。
- 「単位などを認定するのは私だから」など、自分が評価を左右すると威圧的に脅す。
- 指導教員以外の人に研究の相談をすると怒ったり、当然加わるべき研究や教育のチームから排除する。



パワー・ハラスメント (パワハラ)

職場での優位な地位、立場を利用して、仕事に差し支えるような精神的・身体的に損害を与える行為や、不当に低い評価を与えたり、昇進を妨げる等の行為のことです。

パワー・ハラスメント事例

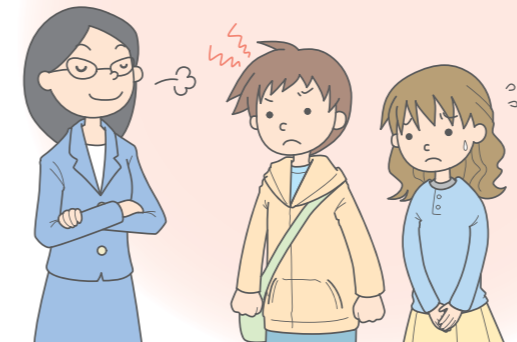
- 無視したり、明らかに冷淡な態度をとったり、身体的な暴力を振るう。
- 「お前なんて役に立たない」、「給料泥棒」などと侮辱したり、他の職員の前でわざと怒鳴りつける。
- 意図的に過重労働を強いる。病欠・有給休暇を与えない。行き過ぎた残業、休日出勤を強要する。
- 不当に職位や権限を奪って降格させたりする。



ハラスメント被害者・加害者にならないために 考えてみましょう

ハラスメント加害者とならないために

- 自分はそのつもりでなくても相手が嫌がっているのが判ったら、同じ言動は繰り返さないようにしましょう。
- 自分は他者より優れているので、自分に従うのは当然だ、などと勘違いしないようにしましょう。

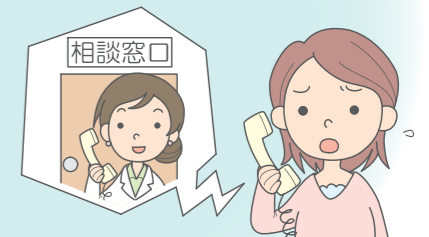
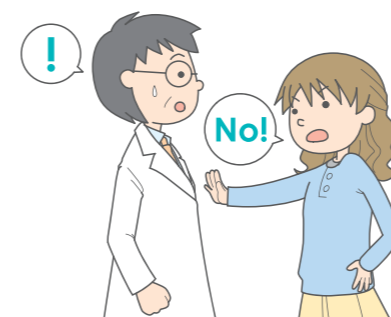


- 相手からいつも明確な意思表示があるとは限りません。拒否の意思表示がなくても安易に合意・同意・了解と勘違いしないようにしましょう。
- 権力を振りかざすことなく、お互いの人格を尊重しあって、日ごろから良好な人間関係を築きましょう。



ハラスメントを受けたと思ったら

- 自分を責める必要はありません。悪いのはあなたではありません。
- 嫌なことをされたら、我慢する必要はありません。できたら相手に「NO」の意思表示をしましょう。ただしそれができなくてもあなたの落ち度ではありません。
- いつ、どこで、誰から、どんなことをされたかなど、あなたの受けたハラスメントについて記録を残しましょう。
- 信頼できる人に相談したり、ハラスメント相談窓口へ連絡を取りましょう。



ハラスメント被害者の周りにいる、あなたにできること

- あなたの勇気が必要です。
- ハラスメント被害にあった人がいたら、見過ごさないで助けてあげましょう。
- 不快な場面を目撃したら、注意しましょう。
- 必要なら証人になってあげましょう。



- 相談窓口へ行くようにすすめ、同行してあげましょう。
- 被害者の相談にのって精神的に支えてあげましょう。

